

(Ver)binden en Boeien

**Beleidsplan voor de Verenigde Doopsgezinde Gemeente
Heerenveen en Tjalleberd 2021-2026**



Voorwoord

Door het Klein Beraad van de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd zijn wij gevraagd zitting te nemen in de beleidscommissie. Als taak hebben wij gekregen om een beleidsplan op te stellen voor de jaren 2021 tot en met 2026. Daarbij zoveel mogelijk rekening houdend met zowel huidige- als toekomstige ontwikkelingen maar passend binnen onze identiteit. En voortbouwend op de lijn die door de gemeente is ingezet op basis van het vorige beleidsplan “Waarderen wat is en werken aan de toekomst”.

Het voorliggende beleidsplan is het eindproduct van de commissie na ruim een half jaar samen intensief bezig te zijn geweest.

Het beleid van de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd is gebaseerd op een doperse identiteit, kortweg op Bijbelse fundering en doperse traditie. Beide bronnen worden voortdurend kritisch met deskundigheid gebruikt om de gemeenteleden te bemoedigen en te troosten, te inspireren en samen te brengen om het geloof met elkaar te vieren, lief en leed samen te delen. Daarbij wordt steeds gekeken naar alle terreinen van het gemeentelven (pastoraat, diaconaat, samen leren, samen vieren en samen werken, toegespitst op de verschillende generaties) en wordt op elk van de terreinen naar invulling gezocht op basis van de vierslag ‘Vieren, leren, dienen en getuigen’ zoals deze door prof. H.B. Kossen ooit werd weergegeven, gebaseerd op de tekst uit Handelingen 2:42 ‘Ze bleven trouw aan het onderricht van de apostelen, vormden met elkaar een gemeenschap, braken het brood en wijdden zich aan het gebed’.

Het accent zal gedurende de looptijd van het beleidsplan komen te liggen op de volgende vier onderwerpen:

- **Pastoraat**
De Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd is een pastorale geloofsgemeenschap. Daaraan is de afgelopen jaren hard en succesvol gewerkt en dat willen we in stand houden. De gevormde groepen als huisbezoekgroep (20 personen met vaste bezoekadressen), de pastorale werkgroep (12 personen die bezoekwerk verrichten om, waar nodig, extra aandacht te schenken aan leden en belangstellenden) en het pastorale team (leraar, pastoraal werker, een pastoraal klein beraadslid en een extra lid) vragen om permanente toerusting en kritische begeleiding.
- **Verbinden**
Als gemeente willen we ons in brede zin met elkaar verbinden. Zowel aan gemeenteleden onderling als aan actuele maatschappelijke initiatieven om ons heen. De basis daarvan ligt in Gods voortdurende zorg voor mensen en het voorbeeld dat Jezus ons op dat gebied gesteld heeft. We willen ons dienstbaar opstellen en hulp bieden waar nodig. Daarbij moet worden gedacht aan zowel kerkelijke- als maatschappelijke organisaties.

- Nieuwe organisatie- en overlegstructuur
Op initiatief van de voormalige kerkenraad is een nieuwe organisatie- en overlegstructuur ontwikkeld welke de komende tijd verder vorm moet gaan krijgen. Inmiddels is een proefperiode in gang gezet. Als de gemeente instemt met voortzetting dan moet de definitieve invulling de komende jaren zijn beslag krijgen.
- Financiën
Alle inspanningen ten spijt lukt het de gemeente al een aantal jaren niet om op eigen kracht de financiën rond te krijgen. Dat is vooral het gevolg van het teruglopende ledenaantal. De komende jaren zal daarom nog meer nadruk op dit onderwerp komen te liggen.

Kern van dit nieuwe beleidsplan blijft echter de ontmoeting: met deze gedachte willen wij een nieuwe uitdaging aan gaan en zoeken wij wegen om vanuit onze gemeenschap in de wereld te zijn. Reagerend op de actualiteit om ons heen willen wij onze betrokkenheid vorm geven door bewust en actief een 'plaats van ontmoeting' te worden. Dat doen we door het tonen van gastvrijheid in het bieden van openheid om te leren samen te delen. We willen actief zoeken naar thema's die te maken hebben met onze geloofsbeleving, het actualiseren van onze doperse traditie en de actualiteit van onze samenleving. Hiermee hopen we als gemeente ons geloofsleven en rol naar elkaar, de broederschap, medemensen en de wereld een verdere verdieping te kunnen geven in de komende jaren. Daarbij vertrouwend op de leiding van Gods Geest, omdat we gemeente willen zijn ter ere van Hem.

Heerenveen, oktober 2020

Beleidscommissie:

Zr. Atsje van der Velde
Br. Sibbele Groothof
Zr. Geertje Wierda

Inhoudsopgave

1. Menniste Werkpleats, plaats van ontmoeting	
1.1 Inleiding	05
1.2 Missie en Visie	05
1.2.1 Missie	
1.2.2 Visie	
1.3 Grondstoffen voor de opbouw	08
1.3.1 Geloof	
1.3.2 Traditie	
1.3.3 De opdracht van de gemeente	
2. Kernpunten voor het beleid 2021 – 2026	
2.1 Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd	12
2.1.1 Overlegstructuur	
2.1.2 Programma van activiteiten	
2.2 Pastorale Gemeenschap	14
2.3 Gemeenteopbouw: Bijzondere aandacht voor diverse leeftijdsgroepen	16
2.3.1 Zondagschool	
2.3.2 De jongerengroep 12+ en 18+	
2.3.3 De groep 30 tot 55-jarigen	
2.3.4 De groep 55 tot 75-jarigen	
2.3.5 De groep van 75+	
2.4 Contact met de regio en maatschappij: Menniste Werkpleats, plaats van leren en ontmoeten, verbinden en boeien	18
2.4.1 Inleiding	
2.4.2 Contact met Doopsgezinde gemeenten in de regio	
2.4.3 Contact met andere geloofsgemeenschappen en maatschappij	
2.4.4 Publiciteit	
2.4.5 Communicatie	

1. Menniste Werkpleats, plaats van ontmoeting

1.1 Inleiding

Bouwen aan de gemeente als een pastoraal ingestelde doopsgezinde geloofsgemeenschap vormt voor ons de kern van het 'gemeente-zijn'. Dit betekent dat we een plek creëren waar men thuis kan zijn en lief en leed met elkaar kan delen. Als gemeente zijn we een werkplaats waar vanuit geloof en traditie ruimte is voor een persoonlijke geloofsbeleving. Wij prijzen ons gelukkig dat we jaarlijks nieuwe leden mogen toevoegen aan ons ledenbestand, dat aan de vele activiteiten enthousiast wordt deelgenomen en dat de intensieve en positieve samenwerking tussen Heerenveen en Tjalleberd de afgelopen jaren heeft geleid tot een succesvolle samenvoeging van beide gemeenten.

Onlangs heeft een deel van de gemeenteleden van de voormalige gemeente Gorredijk Lippenhuizen zich gevoegd bij de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd. Wij streven naar een zelfde intensieve en positieve samenwerking.

Hierbij bieden wij u onze visie op de toekomst aan in de vorm van het beleidsplan '(Ver)binden en Boeien'. Wij hopen dat het plan een positieve bijdrage mag leveren aan het samen verder bouwen aan een toekomstbestendige gemeente.

1.2 Missie en Visie

1.2.1 Missie

Uitgangspunten

De gemeente is een christelijke geloofsgemeenschap en maakt deel uit van de wereldwijde Doopsgezinde Broederschap. Deze heeft haar wortels in de zestiende eeuw, het allereerste begin van de reformatie. Zij richt zich op een grenzeloze verbondenheid tussen mensen door te werken aan vrede en door zich in te zetten voor een rechtvaardige samenleving. Vanuit een sterk gemeentebesef vormden zij in deze periode kleine Bijbelse gemeenten waarin het zuster- en broederschap een sfeer is van pastorale- en diaconale betrokkenheid op elkaar. Uitgaande van het geloof in de Eeuwige, met Jezus van Nazareth als fundament, wil de gemeente in woord en daad bijdragen aan een vreedzame en duurzame wereld. Daarbij puttend uit de Bijbelse bron. In de gemeente is er een grote mate van vrijheid in de geloofsbeleving en respect voor ieders opvatting. Wij komen samen om de verbondenheid met God, de Eeuwige, en met elkaar te vieren. Dit doen we door samen te leren en ons te laten inspireren vanuit Bijbelse en andere belangrijke bronnen¹. Zo zoeken we naar manieren om dienstbaar te zijn aan de wereld om ons heen. We willen ons inzetten voor vrede en rechtvaardigheid met respect voor maatschappij, natuur en milieu. Vanuit het besef dat 'Vrede de weg is' is er aandacht voor het oplossen van conflicten.

¹ Achtereenvolgend de vier doopsgezinde noties vieren, leren, dienen en getuigen gegrond op Handelingen 2:42: 'En zij bleven trouw aan het onderricht der Apostelen, vormden met elkaar een gemeenschap, braken het brood en wijdden zich aan gebed'.

Leden van de doopsgezinde gemeente kiezen ervoor om bewust lid te worden van de gemeente, door op grond van een persoonlijke geloofsbelijdenis gedoopt te worden². De gemeente is niet hiërarchisch van structuur. Er wordt uitgegaan van ieders kwaliteiten en deskundigheid om te werken aan het welzijn van de gemeente: het priesterschap van alle gelovigen. Dat wil zeggen dat ze geen ander gezag erkennen, dan dat van de Heer, Jezus van Nazareth³.

Missie

Bovenstaande inzichten zorgen ervoor dat onze gemeente een plaats wil zijn van ontmoeting. Door inspiratie, aandacht en betrokkenheid op elkaar willen we in onze gemeente leven vanuit het geloof dat het 'anders kan in deze wereld'. De gemeente wil een gastvrij dopers huis van ontmoeting bieden aan jong en oud, open staan voor de wereld om ons heen en daaraan dienstbaar zijn.

1.2.2 Visie

Gemeentestructuur

Doopsgezinden zijn geïnspireerd door de kijk op de wereld van Jezus, verwoord in de 'Bergrede' waarin het gaat om het zorgen voor elkaar⁴ en inhoud geven aan het samenleven⁵. Om zo te leven vanuit de hoop in het geloof dat met de kracht van de liefde alles kan worden overwonnen⁶. Vanuit de opvatting van de autonomie⁷ van de gemeente weet de gemeente zich verbonden met een wereldwijde gemeenschap en draagt daarbij ook de verantwoordelijkheid voor het wel en wee van andere doopsgezinde gemeenten⁸.

Binnen de gemeente kennen we geen rangen en standen op grond van het feit dat wij allen zusters en broeders zijn die zich, ieder naar mogelijkheden en deskundigheid, inzet voor het welzijn van de gemeente⁹. De gemeente gaat uit van het priesterschap aller gelovigen. Er gelden geen ambten en hiërarchie. Als broeders en zusters zijn we gelijkwaardig en geroepen om samen gemeente te zijn. In onze gemeente willen we samenwerken aan een doperse identiteit die bij onze gemeente past en bij de tijd waarin we leven.

² Matteus 28:19 'Ga dus op weg en maak alle volkeren tot mijn leerlingen door hen te dopen in de naam van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest' / Doop op belijdenis wanneer men als kind nog niet is gedoopt of een wederdoop wenst'.

³ I Korintiërs 3:11 'Want niemand kan een ander fundament leggen dan er ligt - Jezus Christus zelf'.

⁴ Matteus 5:1-12.

⁵ Matteus 5:13 'Gij zijt het zout der aarde...'

⁶ Matteus 5:14 'Gij zijt het licht der wereld....'

⁷ Autonomie van de gemeente: "De autonomie van de gemeente heeft de doperse geschiedenis tot op heden gekenmerkt, door de wijze waarop **God mensen betreft bij Zijn werk van verzoening en bevrijding**. God doet dat, naar dopers besef, door hen samen te voegen tot een **verplichtende gemeenschap**, waartoe men **vrijwillig** toetreedt, om zich in gesprekken te laten leiden tot een **gemeenschappelijk verstaan en doen** van de waarheid". Harold S. Bender, The Mennonite encyclopedia, Scottsdale, Pennsylvania, 1955

En prof. H.B. Kossen, 'Over de autonomie van de gemeente', ADS, 1987.

⁸ Deze gedachte ligt aan de basis van het principe van 'kerngemeente'(zie nota 'Eigen wijs, eigen weg').

⁹ I Petrus 2:5b 'Vorm een heilige priesterschap.....'

De grondstoffen waaruit deze identiteit is opgebouwd zijn 'geloof en traditie'. Uit de gemeente worden mensen gevraagd speciale taken op zich te nemen met daarbij behorende verantwoordelijkheden¹⁰.

Er is in de gemeente een leraar aangesteld om vanuit het geestelijk leiderschap op deskundige wijze de gemeente toe te rusten in de persoonlijke geloofsontwikkeling en te adviseren bij de opbouw van de gemeente. Daarnaast is een pastoraal werker aangesteld om een krachtig pastoraat te organiseren waarbij omzien naar elkaar het eerste uitgangspunt is. Voor zowel de leraar, als de pastoraal werker, geldt de roeping tot het dienaarschap¹¹.

Menniste Werkpleats

Onze visie is dat we als gemeente een werkplaats zijn waar vanuit geloof en traditie ruimte is voor een persoonlijke geloofsbeleving. De gemeente streeft er naar iets van het Koninkrijk van God zichtbaar te maken in navolging van Jezus. In deze werkplaats wordt gewerkt aan het zijn van een pastorale geloofsgemeenschap waar men thuis kan zijn en bereid is lief en leed te delen en ruimte te scheppen om verhalen, levensvragen, dilemma's en geloof en ongelooft met elkaar te delen.

We gaan uit van vrijheid in gebondenheid: Mens-zijn komt pas tot zijn recht in een gemeenschap en dat maakt dat wij geloven in vrijheid die tegelijkertijd verantwoordelijkheid inhoudt voor de medemens en de wereld om ons heen. Als gemeente proberen we verantwoordelijk te zijn voor elkaar - als leden, vrienden en belangstellenden - en voor de samenleving waar we deel van uitmaken. Als onderdeel van de samenleving willen we als vredesgemeente in woord en daad een bijdrage leveren aan het oplossen van noden en bouwen aan een vreedzame en duurzame wereld.

Uitgangspunt is tevens verbondenheid in verscheidenheid. Als gemeente maken we onderdeel uit van een wereldwijde Doopsgezinde Broederschap waarin we ons in vrijheid verbonden voelen. Hierbij vinden we ruimte en erkenning van verschillen van groot belang. Aan die verbondenheid willen we vorm geven door van elkaar te leren en het zoveel mogelijk herkennen en wederzijds gebruik maken van elkaars talenten.

Op deze manier willen we elkaars lasten delen, de lusten vieren en samen werken aan de toekomst in de gemeente, in de regio en in de wereldbroederschap.

Geloven is een groeiproces en gezamenlijke zoektocht waarbij we met elkaar en naar elkaar een gastvrije gemeenschap willen zijn. In onze gemeente willen we dat mensen de ruimte krijgen om op eigen wijze hun geloof te beleven. De Bijbelse verhalen bieden houvast en een bron van inspiratie. Deze inspiratie kan ons stimuleren om altijd weer naar nieuwe wegen te zoeken als vredesgemeente in de wereld als onderdeel van een wereldwijde broederschap.

¹⁰ I Korintiërs 12:1-31 'Veel gaven, een Geest'.

¹¹ Zoals aangegeven in het dienstboek 'De gemeente komt samen', blz 43-45 op grond van I Kor. 12:4 II Tim. 1:8b I Kor. 12:10 I Petr. 5:2a I Thess. 5:14 Tit. 2:7-8 II Kor. 1:24 en Ef. 4:1-6.

Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd

Een hechte samenwerking tussen de doopsgezinde gemeenten van Heerenveen en Tjalleberd heeft in 2015 geleid tot een formeel samengaan van beide gemeenten in de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd. Deze samenvoeging heeft de afgelopen jaren zowel in formele als in praktische zin haar beslag gekregen.

Onlangs is een deel van de Doopsgezinde Gemeente Gorredijk en Lippenhuizen opgegaan in onze gemeente. Twaalf tot vijftien leden hebben zich over laten schrijven. Vooral onze aandacht voor pastorale zorg heeft voor velen van hen een positieve rol gespeeld bij deze keuze. Aan ons de taak om oog te hebben voor de integratie van deze leden in onze gemeente en dit goed te laten verlopen. Uitgangspunt daarbij is het geloof dat we samen sterker staan en we elkaar verrijken en aanvullen. We realiseren ons dat gevoelens van verlies een rol kunnen spelen maar dat we als gemeenschap vol vertrouwen naar de toekomst mogen kijken.

1.3 Grondstoffen voor de opbouw

Grondstoffen voor onze gemeente bestaan uit vieren, leren, dienen en getuigen van geloof en traditie. De gemeente is een werkplaats waar permanent gewerkt wordt aan een levende doperse identiteit die bestaat uit twee waardevolle bronnen, namelijk de Bijbel en de doperse traditie. Vanuit deze werkplaats willen we het voortouw nemen en kleine of omringende gemeenten de hand reiken, bijstaan en support bieden indien gewenst. Door onze werkplaats in te zetten als leerhuis voor alle geïnteresseerden zoeken we zowel de horizontale- als de verticale verbinding. We willen leren van elkaar door samen te werken en op die manier iets voor elkaar betekenen.

De doopsgezinde gemeente is gebaseerd op een Bijbels fundament en de doperse traditie geeft richting aan de grenzen van de gemeente en ook aan de wijze waarop er met de Bijbel wordt omgegaan.

Een levende traditie die meegaat met de vragen en de mogelijkheden van de tijd waarin we leven: actualiteit staat dus centraal.

In deze paragraaf kijken we verder naar de verbinding met onze omgeving en naar de wijze waarop onze blik is gericht op de toekomst. Beide vanuit onze wens om regiogemeente te willen zijn. Vanuit de ontwikkelingen binnen het GGO overleg heeft onze gemeente de afgelopen vijf jaar een steeds grotere regiofunctie gekregen, zowel in pastorale als educatieve zin (voorbeeld: Leerhuis).

1.3.1 Geloof

De Bijbel vormt de basis van onze gemeente. Geloven is een groeiproces en een gezamenlijke zoektocht van de gemeente. De Bijbel is daarin een houvast en bron van inspiratie. Als doopsgezinde gemeente zijn we verbonden met elkaar en zien we naar elkaar om. Op die manier werken we samen aan het zijn van een gastvrije gemeente waar mensen de ruimte krijgen om op hun eigen wijze hun geloof te beleven.

Deze facetten laten zien hoe rijk en veelkleurig het gemeentelven is en hoe mensen zich daar op verschillende wijzen door aangesproken voelen. In al haar veelzijdigheid heeft de gemeente in deze een herkenbare doperse identiteit, een identiteit die tegelijk altijd in ontwikkeling is.

De Bijbelse verhalen worden op een actuele en open wijze zodanig uitgelegd dat er contouren ontstaan waarbinnen iedereen een persoonlijk geloofsleven kan opbouwen, voeden en onderhouden. Op deze wijze willen we uitdrukking geven aan het principe om een hermeneutische¹² geloofsgemeenschap te zijn zonder vaststaande geloofsleer. Dit geloof komt onder andere tot uitdrukking in de persoonlijke belijdenis op grond waarvan een gemeentelid door de doop¹³ toetreedt tot de gemeente. Het staat ook voor respect dat we willen opbrengen voor ieders persoonlijke geloofsbeleving. Deze 'eigen wijs', die kenmerkend is voor het doperse geloofsleven, staat model voor de gemeente als geheel en vormt zo tegelijkertijd een uitdaging en een opdracht.

Als gemeente willen we een open en gastvrije gemeenschap zijn met samenkomsten waar de ontmoeting centraal staat: de ontmoeting tussen God en gemeente, tussen gemeenteleden onderling en tussen gemeente en de haar omringende wereld. Een plek waar mensen zich uitgenodigd weten om mee te gaan in het verhaal van God en mensen: dat is wat de gemeente naar buiten toe wil uitstralen. Daarbij zal de gemeente altijd duidelijk aangeven dat de bron van haar roeping in de Bijbel is gelegen en dat deze ook haar 'reisgids' is op de gezamenlijke zoektocht.

1.3.2 Traditie

Traditie staat voor de eigen weg die onze Doopsgezinde Broederschap in de loop van bijna vijf eeuwen is gegaan. Traditie, hier niet in de zin van traditioneel, maar gericht op het bewaren van die elementen die ons steeds in dat anders-zijn van andere kerken hebben onderscheiden. Belangrijke elementen in deze zijn de doop op een persoonlijke belijdenis, de autonomie van de gemeente¹⁴, de vredesgetuigenis en het priesterschap van alle gelovigen. Het gaat hierbij steeds om een herijking van de traditie om te voorkomen dat we vastraken in het verleden en afglijden naar 'traditioneel'. Het gaan van een eigen weg geeft aan de gemeenschap veel vrijheid om in te spelen op de plaatselijke omstandigheden. Het geeft veel ruimte in het zoeken naar vormen die uitdrukken wat wij als gemeente samen willen zijn en beleven.

Het anders zijn dat wordt uitgedrukt met 'eigen wijs, eigen weg' (ADS jaarthema 2011) heeft alleen bestaansrecht wanneer wij als gemeente kans zien onze identiteit goed tot uitdrukking te brengen. Daarin is een belangrijke taak weggelegd voor de leraar en het Klein Beraad.

De identiteit van de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd als een levend bewijs van de wijze waarop wij ons bewust en overtuigd willen onderscheiden op een duidelijke en uitnodigende wijze. Identiteit is een permanent leerproces waarin we geloof (de Bijbelse bronnen), traditie (onze kenmerken) en de maatschappelijke ontwikkelingen om ons heen blijven iken aan de actualiteit van de context waarin we samen gemeente zijn.

¹² Een hermeneutische geloofsgemeenschap betekent een leer- en vertaalgemeenschap

¹³ Doop op belijdenis wanneer men als kind nog niet is gedoopt of zich wil laten wederdopen.

¹⁴ Ten opzichte van de ons omringende wereld.

Daarvoor heeft onze gemeente een werkplaats nodig. Een werkplaats die in vorm aangepast is aan deze tijd en ons mogelijkheden biedt om onze werkzaamheden uit te breiden. Onze Menniste Werkpleats waar we op onze eigen wijze aan onze weg naar de toekomst werken in openheid en verbondenheid met onze omgeving.

1.3.3 De opdracht van de gemeente

Er zijn vier terreinen waarop de gemeente werkt aan haar opdracht, de vier levensfuncties waar het gemeentelieven op rust: vieren, leren, dienen en getuigen.¹⁵ Ze hangen sterk met elkaar samen en de ene functie is niet belangrijker dan de andere. Ze moeten met elkaar in evenwicht zijn.

Hoogtepunt is het moment waarop de gemeente samenkomt om de onderlinge verbondenheid en de relatie met God en Jezus als Heer van de gemeente te vieren.

De Menniste Werkpleats is een huis van ontmoeting waar gewerkt wordt om de actuele doperse identiteit levend te houden. Er moet openheid naar de wereld zijn die we in ons gemeentelieven willen betrekken door uitnodigend, inspirerend, actueel en concreet te zijn.

Wie onze Vermaning bezoekt, zal zien dat wij, ondanks onze onderlinge verschillen in denken en doen, geloven dat een leven in Vrede een ander licht werpt op de toekomst die soms zo onzeker is.¹⁶ Niet voor niets staat op een muur in de Menniste Werkpleats prominent een uitspraak van Ghandi vermeld: Er is geen weg naar vrede. Vrede is de weg.

Vieren

Vieren is het samen vreugde beleven aan het geloof. We ervaren dit bij het samen zingen, het gedenken van de bevrijdende momenten van mensen met God vanuit de Bijbelse verhalen. In het bijzonder beleven we deze aspecten in de samenkomsten rond doop, avondmaal en geboortedankzegging. We komen samen om telkens weer herinnerd te worden aan:

- Onze bestemming en om geloof, hoop en liefde te blijven voeden;
- Ons laten uitzien naar een toekomst vol van vrede en gerechtigheid.

Onze gemeente beleeft het samenkomen in de diensten als vreugdevol. Er zijn regelmatig aanleidingen voor bijzondere diensten.

Leren

Leren is samen op weg zijn in een voortdurend proces om meer te begrijpen en te verstaan, maar ook om te ervaren en gewezen te worden op het spoor van God en de weg van vrede die Jezus ons heeft voorgeleefd. Leren is een levensfunctie van de gemeente waarin onderzocht kan worden op welke wijze de Bijbelse verhalen ons geloven kunnen voeden en vorm geven. Juist hier kan gelden, dat we als gemeente in alle openheid moeten zoeken naar nieuwe vormen, plaatsen en tijden waarop we met mensen in gesprek kunnen komen.

¹⁵ Volgens prof. H.B. Kossen 1923 – 2009 (Rector Doopsgezind Seminarie)

¹⁶ Klein Nagelvoort, H.G.J. (2015) Menniste Werkpleats, Plaats van ontmoeting. *De Band*, 59 (03), 3

Minder dan de helft van de Nederlanders is nog religieus (bron: CBS). In werkelijkheid zijn er ook veel gelovigen die niet bij een genootschap zijn aangesloten. Bijna een kwart van de mensen haalt inspiratie uit meer dan één religie. Uit het in 2018 gepubliceerde onderzoek Meervoudig religieus blijkt hoeveel Nederlanders religieus betrokken zijn. De Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd stelt zich open voor iedereen die op zoek is naar de kern van waaruit hij wil leven, ongeacht de (oorspronkelijke) geloofsachtergrond.

Dienen

Dienen is de door God aan ons gegeven gave tot het doen van het goede. Als gemeente zijn we geroepen het werk van vrede en verzoening uit te dragen. Dienen is helpen waar nodig. In eerste instantie kunnen we dienstbaar zijn aan elkaar. Pastoraat in onze traditie is ook zo bedoeld. Daarnaast kunnen we ons als geloofsgemeenschap diaconaal inzetten voor anderen, die wij op onze weg ontmoeten en voor wie wij een naaste kunnen en mogen zijn.

Getuigen

Getuigen is het samen uitdragen van de hoop, dat het 'anders kan in onze wereld'. Die vreugde en hoop putten wij uit het evangelie. Het doorvertellen en het voorleven van die hoop op een toekomst vol vrede *en* gerechtigheid is van wezenlijk belang. Die hoop op de toekomst willen we overbrengen op anderen. Juist ook op een jongere generatie van belangstellenden en jongeren om zo de, door ons zo waardevol geachte, traditie over te dragen.

2. Kernpunten voor het beleid 2021-2026

2.1 Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd

Sinds 2015 zijn de al lange tijd verbonden gemeenten Heerenveen en Tjalleberd samengevoegd tot de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd. Beide gemeenten hadden hun eigen geschiedenis en tradities maar hebben deze de afgelopen jaren tot een eenheid weten te verbinden.

Voor alle duidelijkheid, de kern van de Gemeente ligt aan zijn grenzen.

2.1.1 Overlegstructuur

In 2018 is de toenmalige kerkenraad zich gaan verdiepen in alternatieve overlegvormen. Dit initiatief ontstond vanuit de verwachting dat er binnen de steeds ouder wordende gemeente op termijn onvoldoende geschikte kandidaten voor de kerkenraad te vinden zullen zijn. Een kwestie die ook bij andere gemeenten speelt. Het onderwerp stond niet voor niets hoog op de agenda van de Algemene Doopsgezinde Sociëteit. Aanleiding daarvoor vormde het rapport van Henk W. Stenvers, de huidige secretaris/directeur van de ADS, met de titel 'Lopen over water' (2016), dat nadrukkelijk ook consequenties inhield voor de lokale gemeenten.

De leden zijn in wijkbijeenkomsten geïnformeerd over dit rapport en het plan om te gaan werken met een zogenaamd Klein Beraad en een Groot Beraad. Deze verandering is noodzakelijk om de bestuurlijke continuïteit van de gemeente te kunnen blijven waarborgen. Tijdens een ledenvergadering is het plan formeel voorgelegd. De vergadering heeft besloten om eerst gedurende een proefperiode op de voorgestelde wijze te gaan werken.

Het Klein Beraad bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en een vertegenwoordiger van het Pastoraal Team met een adviserende rol voor de leraar. In eerste instantie zijn het de voorzitter, secretaris en penningmeester van de voormalige kerkenraad die zitting hebben genomen in het Klein Beraad. Met zijn vijven vormt het Klein Beraad het dagelijks bestuur.

Het Groot Beraad bestaat uit vertegenwoordigers vanuit alle taakgroepen binnen onze gemeente zoals bijvoorbeeld:

- Broederkring
- Koor
- Zusterkring Contact
- Pastoraat
- Rommelmarktcommissie
- Onderhoudscommissie
- Enz. enz. enz.

Het Groot Beraad is opgesplitst in tweeën, een thematische- en een organisatorische groep. Voor zowel het Klein Beraad als het Groot Beraad is een vergaderrooster opgesteld.

Doel van de nieuwe werkwijze is om taken die eerder door de Kerkenraad werden gedaan breder neer te leggen in de organisatie. Horizontale integratie tussen de taakgroepen onderling is mogelijk een bijkomend voordeel van deze werkwijze.

2.1.2 Programma van activiteiten

Binnen de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd kennen we activiteiten ten aanzien van vieren, leren, dienen en getuigen. Sommige activiteiten worden door een intern orgaan georganiseerd, andere worden door het Klein Beraad, de leraar of de pastoraal werker georganiseerd.

Hieronder wordt een aantal van de huidige activiteiten genoemd, deze kunnen echter worden aangepast of aangevuld als daar aanleiding toe is.

Vieren

- De eerste zondag van de maand hebben we de viering in de Vermaning van Tjalleberd. De overige zondagen in de Vermaning van Heerenveen;
- Het organiseren van twee openluchtdiensten per jaar. De Hagepreek in natuurgebied De Deelen op de eerste zondag van augustus en de dienst in Yntema's boskjes in Nieuweschoot in het voorjaar. Beide buitendiensten trekken ook veel mensen van buiten de gemeente aan;
- Tijdens de adventsperiode wordt er een adventsavond georganiseerd:
- De taakgroep Vieren verzorgt enige diensten per jaar;
- Op Witte Donderdag wordt het Laatste Avondmaal gevierd;
- Op Goede Vrijdag wordt er een dienst gehouden;
- Ieder najaar vindt er op de laatste zondag van het kerkelijk jaar een Enigheidsviering plaats;
- Begin november gedenken we de overledenen. De familie van de overledenen wordt daarbij uitgenodigd en ontvangt een roos tijdens deze dienst;
- Bij het herdenken van een overleden lid van de gemeente tijdens de eerstvolgende reguliere viering, wordt de naam van de overledene op het herdenkingskleed gespeld.

Leren

- Preekgroepen;
- Dopers Leerhuis;
- Nascholing voor onze professionele werkers;
- Een zusterkring en een broederkring;
- Thema avonden;
- Educatieve bijeenkomsten georganiseerd door de activiteitencommissie.

Dienen

- We staan open voor contact met andere geloofsgemeenschappen maar in het bijzonder met de Baptisten gemeente Heerenveen. Er is sprake van een bepaalde mate van samenwerking. Via de Ambassade voor Vrede wordt met het Apostolisch Genootschap, Vluchtelingenwerk Heerenveen en de Raad van Kerken samengewerkt in de jaarlijkse Vredesweek. Met de Raad van Kerken rond de nationale herdenking 4 mei;
- Het organiseren van theater- en muziekvoorstellingen waarmee we de drempel van de gemeente willen verlagen. Daarmee worden ook bedoeld lezingen, muziek en theateruitvoeringen op het grensgebied van maatschappij, cultuur en religie. Er is een taakgroep die deze activiteiten voorbereidt. De activiteiten maken deel uit van een groter projectplan;
- Jaarlijkse rommelmarkt waarvan de opbrengst voor een groot deel gaat naar goede doelen en projecten;
- Het organiseren van reizen. Jaarlijks een busreis naar een doopsgezinde gemeente met uitstapjes naar bijzondere locaties of musea;
- Er worden voorzichtige initiatieven ontplooid om een reis naar Israël te organiseren. Inschrijving daarvoor wordt na een eerste interne ronde ook opengesteld voor leden van andere gemeenten;
- Er zijn twee koren, namelijk 'De Menno'sjongers' en 'Het Kleinkoor';
- Maandelijks wordt een lunch georganiseerd voor zowel gemeenteleden als gasten;
- Incidenteel worden door gemeenteleden individuele initiatieven ontwikkeld zoals een gezamenlijk bezoek aan de Matthäus Passion.

Getuigen

- Participeren aanloophuis;
- Participeren Raad van Kerken;
- Onderschrijven doelstelling Regenbooggemeente Heerenveen;
- Betrokken bij broederschapshuizen;
- Initiëren 'Tafel op zondag'¹⁷;
- Overleg ADS/ FDS.

2.2 Pastorale Gemeenschap

We staan een breed opgezet pastoraat voor. Niet voor niets is er de afgelopen jaren bewust gekozen voor en gewerkt aan een pastorale geloofsgemeenschap. Het onderlinge pastoraat vormt het cement van onze gemeenschap. Dit belangrijke doperse aspect is gebaseerd op het 'priesterschap aller gelovigen' (I Petrus 2, 1-10).

Belangrijk bij deze keuze is de permanente en professionele begeleiding. Het gaat in het pastoraat niet alleen om de intermenselijke relatie.

¹⁷ Enkele malen per jaar een organisatie de gelegenheid bieden zich te presenteren op een tafel in de Menniste Werkpleats. Te denken aan bijvoorbeeld de wereldwinkel of Amnesty International.

Het gaat om een bewustwording die verankerd is in een persoonlijke geloofsbeleving waarin de relatie met God en de medemens de basis vormt voor het dragen van een eigen verantwoordelijkheid. Ook hier staat 'de ontmoeting' weer centraal. Het 'omzien naar elkaar' in de geest van vrede en gerechtigheid.

De pastoraal werker speelt een belangrijke rol bij het professionele bezoekwerk aan de oudere gemeenteleden. Daarnaast neemt ze, waar nodig, bij afwezigheid van de leraar sommige van diens taken waar en verzorgt ze een deel van de begrafenissen.

Er zijn verschillende groepen die de pastoraal werker en de leraar ondersteunen binnen het pastoraat:

1. Het pastorale team, bestaande uit beide professionele krachten (leraar en pastoraal werker) en een gemeentelid, vormen het centrum van de pastorale zorg. Zij komen elke vier weken bij elkaar.
2. De pastorale werkgroep bestaat naast het pastorale team uit een groep van ongeveer tien gemeenteleden. Zij komen om de zes tot acht weken bij elkaar om te bespreken welk gemeentelid of belangstellende extra aandacht nodig heeft.
3. De huisbezoekgroep bestaat uit ongeveer 15 gemeenteleden die allemaal een aantal vaste bezoekadressen hebben. Zij komen twee keer per jaar samen. Op deze bijeenkomst wordt een bepaald onderwerp besproken waar de bezoeker mee te maken kan krijgen.

Al deze bijeenkomsten staan onder leiding van de pastoraal werker. Zo willen we o.a. de zorg voor de grote groep ouderen waarborgen. Om deze pastorale zorg voor de ouderen op peil te houden zal er ook in de toekomst voortdurend aandacht moeten zijn voor het verhogen van kennis en inzet bij de pastorale werkgroep.

In praktisch opzicht betekent het dat aspecten van scholing en bijscholing belangrijk zijn voor het hele pastorale team. Permanente aandacht blijft noodzakelijk voor het functioneren van de pastorale werkgroep en de huisbezoekgroep. Aangezien het 'priesterschap aller gelovigen' de gehele gemeente betreft is het samen vieren (de diensten) en het samen leren (Dopers Leerhuis) een oefenplaats om ons te bekwamen in onderling pastoraat.

Uiteraard is er ook pastorale zorg voor de jongere leden. Ook zij worden bezocht als daar aanleiding toe is. Daarnaast zijn alle leden en belangstellenden verdeeld in wijken. De wijkhoofden fungeren als spin in het web. Zij hebben een coördinerende rol binnen de wijk. Zo regelen ze in samenwerking met de leraar en de pastoraal werker of een lid van het Klein Beraad de wijkbijeenkomsten. Per wijk worden er jaarlijks twee bijeenkomsten gehouden in de Menniste Werkpleats. Het wijkhoofd is op de hoogte van wat er speelt binnen de wijk en onderneemt, waar nodig, actie om ervoor te zorgen dat er passende pastorale zorg wordt geleverd. Het wijkhoofd houdt de vinger aan de pols bij ziekte en overlijden. Indien nodig geeft hij dit door aan de overige wijkleden.

In serviceflat De Oranjewoudflat wonen veel senioren. Daar wordt ongeveer vijf keer per jaar een viering gehouden, waaronder een viering van het avondmaal. Deze bijeenkomsten worden verzorgd door de leraar en de pastoraal werker. Ook zijn er leden van de bezoekgroep bij aanwezig. Deze vieringen zijn uiteraard voor zowel leden als overige bewoners toegankelijk. Tijdens en na een dienst is er ruimte voor ontmoeting en gesprek.

Beleidspunten

- Leraar en pastoraal werker schenken voortdurend aandacht aan de begeleiding van het pastorale team. Dit gebeurt in de vorm van verdieping door kennisoverdracht. De huisbezoekgroep komt twee maal per jaar samen onder leiding van de pastoraal werker waarbij een pastoraal thema wordt behandeld. Een maal per zes weken is er intervisie met de pastorale werkgroep onder leiding van de pastoraal werker of de leraar. De leraar heeft de pastorale eindverantwoordelijkheid.
- Aandacht voor de continuering van een duidelijke taakverdeling en overlegstructuur tussen alle teamleden moet bijdragen aan goed en effectief functioneren van het team.
- De Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd wil een regiogemeente zijn en haar kennis van het pastorale team beschikbaar stellen voor die gemeenten die daar behoefte aan hebben. Zo willen we een open gemeenschap vormen met oog voor de pastorale zorg binnen en buiten de eigen gemeente.
- Het werken met wijken wordt gecontinueerd.

2.3 Gemeenteopbouw: Bijzondere aandacht voor diverse leeftijdsgroepen

Binnen de gemeente leeft het verlangen om ook voor de kinderen en kleinkinderen op het gebied van geloof van betekenis te kunnen zijn. Deze verantwoordelijkheid wordt serieus genomen ook al blijkt het in de praktijk niet altijd even eenvoudig om jonge gezinnen en kinderen te bereiken. Voor het jeugd- en jongerenwerk vinden we drie elementen van groot belang. Er moet aandacht zijn voor:

- Geloofsaspecten

Kinderen kennis laten maken met de Bijbelverhalen en de geloofsbeleving van doopsgezinden;

- Sociale aspect

Een veilige plek bieden binnen de gemeente waar het kind gekend en geaccepteerd wordt;

- Doopsgezinde aspect

Wanneer er kinderen zijn deze betrekken bij de kerkdiensten door gedeeltelijk aanwezig te zijn in de dienst. Tijdens deze aanwezigheid wordt er over het besproken onderwerp verteld door uit te wisselen en te delen (kinderen in het midden van de gemeente). Het jongerenwerk valt onder de verantwoordelijkheid van hetzelfde lid van het Klein Beraad dat ook zorg draagt voor het pastoraat.

2.3.1 Zondagschool

De activiteiten van de zondagschool zijn op een heel laag pitje gezet omdat er geen kinderen meer zijn die er aan kunnen of willen deelnemen. Er is nadrukkelijk voor gekozen om de zondagschool niet op te heffen. Zodra de gelegenheid zich voordoet om de activiteiten weer op te starten zal daar ogenblikkelijk op worden ingesprongen.

Tot die tijd zorgen we ervoor dat (groot)ouders van pasgeborenen worden geïnformeerd over de mogelijkheid om binnen een kerkdienst God te danken voor het nieuwe leven (geboortedankzegging).

Daarnaast wordt jaarlijks op 24 december een kinderkerstdienst georganiseerd. De belangstelling daarvoor neemt toe. Mogelijk sluiten incidentele activiteiten beter aan bij de huidige trend om geen langdurige verplichtingen aan te willen gaan. Getracht zal worden om middels deze kinderkerstdienst meer kinderen te bereiken. Mogelijk kan deze activiteit als opstap worden gebruikt naar het creëren van nieuwe kinderactiviteiten.

2.3.2 De jongerengroep 12+ en 18+

De jongeren zijn nog moeilijker te bereiken dan de kinderen uit de zondagschoolleeftijd. We willen graag de aansluiting bij hen vinden maar de vele initiatieven die daartoe zijn genomen hebben tot nog toe niet tot resultaat geleid. Om hen te bereiken zal onderzoek moeten worden gedaan naar de wensen van deze leeftijdsgroep en hoe die te koppelen zijn aan de uitgangspunten van onze gemeente. Het Klein Beraad dient dit onderzoek te faciliteren. Vooruitlopend op de resultaten van het onderzoek zullen de communicatie-middelen alvast onder de loep moeten worden genomen. Een daarvoor aan te stellen commissie Sociale Media dient te beoordelen in hoeverre Instagram, Twitter, Whatsapp en Facebook een bijdrage kunnen leveren aan onze doelstelling en of wij over de juiste ICT middelen beschikken om deze sociale media in te kunnen zetten.

De 18+ groep is door werk en opleiding vaak buiten de eigen regio terecht gekomen en daardoor soms ook buiten beeld geraakt. Een regionale aanpak in samenwerking met andere gemeenten zou bij kunnen dragen aan het vormen van een groep belangstellenden en het opzetten van een activiteitenprogramma. Binnen het GGO is een dergelijk initiatief eerder al eens opgestart maar dat heeft destijds onvoldoende resultaat opgeleverd. Een actieve rol van het Klein Beraad of een speciaal daarvoor op te richten taakgroep is nodig om dit kans van slagen te geven. Te denken valt aan het inventariseren van good practices elders in het land en het opstellen van een concreet plan (eventueel in samenwerking met andere gemeenten) dat past binnen de doopsgezinde context. Doel daarvan is om een regionale 18+ groep op te starten.

2.3.3 De groep 30 tot 55-jarigen

Deze groep leden en belangstellenden is niet sterk vertegenwoordigd in de gemeente en ook niet duidelijk zichtbaar in de diensten. In de meeste gevallen betreft het leden of belangstellenden met een druk (gezins)leven waarvan één van beiden lid/belangstellende van de gemeente is. De zondagmorgen wordt als een moment voor het hele gezin beleefd en daar past een bezoek aan de kerkdienst doorgaans niet bij. We proberen deze leden wel te betrekken bij activiteiten, zoals de jaarlijkse rommelmarkt. Daar werken ze dan vaak de hele dag aan mee. De dag erna worden ze uitgenodigd om de speciale 'Rommelmarktdienst' te bezoeken. Op deze manier proberen we te bouwen aan het contact en de band met de gemeente en dit te onderhouden. Hieraan werd altijd uitbundig gehoor gegeven en we proberen dat zoveel mogelijk te behouden.

Er zijn diverse mogelijkheden die het verdienen verder onderzocht te worden. Daartoe dient een Taakgroep 30/55 te worden samengesteld. Opties die door de Taakgroep onderzocht en uitgewerkt kunnen worden zijn:

- Samen met gemeenten uit de regio de mogelijkheden verkennen om samen te werken om de doelgroep te bereiken middels bijvoorbeeld de organisatie van een 'Dopers Café';
- Het houden van korte (zondag)avonddiensten gericht op deze doelgroep;
- Bijeenkomsten organiseren op basis van thema's die de doelgroep aanspreken.

Het initiatief hiervoor ligt bij het Klein Beraad maar ook de leraar heeft hierin een belangrijke taak en kan, samen met de doelgroep, inventariseren waar behoefte aan is.

2.3.4 De groep 55 tot 75-jarigen

Deze groep is volop vertegenwoordigd in de zondagse diensten en is het meest betrokken bij de activiteiten van de gemeente. Ook vervult zij de meeste functies binnen de gemeente. Om deze betrokkenheid vast te houden dient deze groep wel de nodige aandacht te krijgen. Het pastorale team en de pastorale werkgroep spelen daarin een centrale rol.

2.3.5 De groep van 75+

Deze groep is het meest vertegenwoordigd binnen de gemeente en de zondagse diensten. Vooral aan deze groep wordt veel pastorale zorg verleend. Niet voor niets heeft de pastoraal werker deze groep onder haar hoede. Samen met de huisbezoekgroep, die uit ongeveer tien personen bestaat, worden deze gemeenteleden regelmatig bezocht. Ook het pastorale team en de pastorale werkgroep nemen deel aan deze bezoeken.

Beleidspunten

- Een werkgroep samenstellen die onderzoekt hoe moderne communicatiemiddelen (sociale media) ingezet kunnen worden om nieuwe en jonge doelgroepen te bereiken;
- Ondersteuning, activering en coaching van het jeugdwerk en de 30 tot 55-jarigen, deels in regionaal verband;
- Groei van het ledental door een uitgebreid activiteitenprogramma en regionale functie;
- Het realiseren van een andere manier van (jeugd)bijeenkomsten, zoals avonddiensten of themabijeenkomsten. Tevens kan dit een kennismaking zijn met de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd.

2.4 Contact met de regio en maatschappij: Menniste Werkpleats, plaats van leren en ontmoeten, verbinden en boeien

2.4.1 Inleiding

De nadruk komt de komende jaren te liggen op het zodanig vormgeven aan de gemeente dat ze als regiogemeente kan dienen voor de omgeving. Het profiel van de gemeente beschrijft hoe de gemeente zichzelf graag wil zien en vertelt het verhaal van mensen die samen onderweg zijn met God. De mensen zijn divers, de opvattingen kunnen zeer uiteenlopen, maar toch weet men zich met elkaar verbonden: "verbonden in verscheidenheid". In die verbondenheid staat de gemeente ook open voor nieuwe reisgenoten, mensen die mee 'op zoek' willen gaan, die hun vragen en hun voorlopige antwoorden willen delen in een poging om samen, geïnspireerd door de Bijbel, gemeente te zijn.

2.4.2 Contact met Doopsgezinde gemeenten in de regio

Als gemeente willen we verbonden zijn met de omgeving. In het bijzonder ook met de doopsgezinde gemeenten in de regio. We willen een regiogemeente zijn die samenwerking, uitwisseling en wederzijds gebruik van elkaars voorbeelden en talenten stimuleert, organiseert en faciliteert om op deze wijze de doperse identiteit te waarborgen, te versterken door samen sterker en meer toekomstbestendig te zijn.

Een regiogemeente beschikt over een aantal eigenschappen die het mogelijk maken de toekomst positief onder ogen te zien. Zaken als een redelijk stabiel ledenaantal, waarborgen van de doperse identiteit (aanstellingsbeleid) en activiteiten die aansluiting bieden bij de omgeving. Hierbij valt te denken aan uitnodigende en eigentijdse diensten, culturele activiteiten (kunst, muziek, theaterachtige optredens, lezingen op gebied van geloof en religie) die drempelverlagend kunnen werken, leeractiviteiten als gespreksgroepen, oriëntatiegroepen en leerhuizen. De zogenaamde regiogemeenten zouden moeten kunnen rekenen op steun vanuit de broederschap. Op deze wijze kunnen we de regio vanuit de broederschap blijven voeden. Tevens kunnen het plaatsen zijn waar studenten zich tijdens een stage kunnen bekwamen in het omgaan met regionale verbanden en samenwerkingsvormen. In dit verband is een groot gemeentelijk overleg (GGO) een goede mogelijkheid om samen te kijken naar de contouren van en de totstandkoming van regiogemeenten.

Beleidspunten

- Het integreren en gebruiken van de bijzondere tradities in deze gemeente;
- Uitbouwen van regionale samenwerking door GGO, gezamenlijke activiteiten, zoals jeugd- en jongerenwerk en leeractiviteiten zoals bijvoorbeeld het Dopers Leerhuis;
- Gemeente blijven stimuleren om deel te nemen aan leeractiviteiten;
- Openstaan voor het delen van kennis met andere Doopsgezinde Gemeenten als regiogemeente.

2.4.3 Contact met andere geloofsgemeenschappen en maatschappij

Het doopsgezinde karakter van de gemeente dient voortdurend geijkt te worden aan tijd en omstandigheden en is een proces van samen zoeken naar inspiratie uit geloof en traditie. Geloof staat voor de Bijbelse basis van de gemeente, namelijk het groeiproces van de gemeente en de gezamenlijke zoektocht met de Bijbel als houvast en als bron van inspiratie. Zo zien we in verbondenheid naar elkaar om en vormen een gastvrije gemeente waar mensen de ruimte krijgen om op hun eigen wijze hun geloof te beleven. Dit zijn diverse facetten die ons laten zien hoe rijk en veelkleurig het gemeenteleven kan zijn en hoe mensen zich daar op verschillende wijzen door aangesproken kunnen voelen. In al haar veelzijdigheid heeft de gemeente in deze een herkenbare doperse identiteit, een identiteit die tegelijk altijd 'in ontwikkeling' is.

Niet alleen de diensten, als de plek waar de gemeente elkaar ontmoet en haar onderlinge relatie met God en elkaar viert, maar ook de verschillende vormen van groepswork zijn erg belangrijk om samen ervaringen en belevingen te delen die ons verbinden met het doopsgezinde geloof. In de diepste betekenis van het woord 'ontmoeten' klinkt deze dimensie door. Het samen leren in een proces van luisteren en vertellen leidt tot een belijden waarin de gemeente zich herkent en eveneens zichzelf kan zijn en blijven.

Identiteit is van belang voor het karakter van het geloofsleven van de gemeenteleden onderling maar zeker ook voor het beeld naar buiten toe. Profilering is in dit opzicht belangrijk. Onderdeel van het profileren is 'vrijheid in gebondenheid'. We kijken daarbij ook naar andere geloofsgemeenschappen, de buurt en de regio. De samenwerking met de Baptisten gemeente Heerenveen is daar een voorbeeld van. Gedurende de periode dat de doopsgezinde kerk grondig werd verbouwd kon er veelvuldig gebruik worden gemaakt van het kerkgebouw van de Baptisten gemeente. En ook daarna werden er diensten samen gevierd. Het is een bijzonder contact dat het verdient om warm gehouden te worden.

De Doopsgezinde gemeente Heerenveen en Tjalleberd participeert in het Aanloophuis 'Oer de Brêge'. Het aanloophuis is een opvang voor diegene die behoefte heeft aan aanspraak en gezelligheid. Men kan er spelletjes doen, enkele malen per week een maaltijd nuttigen, elkaar ontmoeten en een gesprek hebben. De vrijwilligers zijn getraind om, zodra blijkt dat dit nodig is, de gast te begeleiden naar professionele hulp. Door onze gemeente wordt een bestuurslid geleverd dat tevens een actieve rol speelt in de bezetting van het aanloophuis.

De gemeente participeert in de Raad van Kerken. Geregeld wordt er een gezamenlijke dienst georganiseerd. Deze diensten worden steeds in verschillende kerken gehouden. Er is ook een gezamenlijke palmpasenbijeenkomst voor de jeugd waarbij ze palmpasestokken met zich meedragen. Op 4 mei zijn we altijd gastheer voor de herdenkingsdienst die wordt georganiseerd vanuit de Raad van Kerken. Een afgevaardigde van de gemeente bezoekt de vergaderingen.

Twee keer per jaar worden er buitendiensten georganiseerd. In mei/juni in Yntema's boskjes en in augustus in De Deelen. Deze laatste wordt ook wel Hagepreek genoemd en staat wijd en zijd bekend. Bezoekers aan de Hagepreek komen vanuit de hele provincie of zelfs daarbuiten.

Samen met 40 andere maatschappelijke instanties hebben we als gemeente in 2019 een intentieverklaring getekend om in de burgerlijke gemeente Heerenveen mee te werken aan een kleurrijke regenbooggemeente waar iedereen zich thuis voelt.

In de afgelopen jaren is hard gewerkt aan het profileren naar buiten toe. Vele activiteiten waarbij de gemeente naar buiten wil treden zijn opgezet of worden al uitgevoerd. Zo is er een activiteitencommissie opgericht die een impuls heeft gegeven aan het organiseren van nieuwe activiteiten die gericht zijn op het contact met de regio en de maatschappij. Deze bijeenkomsten worden goed bezocht. Ook door mensen van buiten de gemeente. De activiteiten leveren daarmee een belangrijke bijdrage aan de externe profilering en dienen te worden voortgezet dan wel uitgebreid. Ook het Dopers Leerhuis, waar veel belangstelling voor is, draagt bij aan een positieve profilering naar buiten toe.

Beleidspunten

Momenteel zijn er veel actuele maatschappelijke onderwerpen waaraan we ons als gemeente in meerdere- of mindere mate kunnen verbinden. Denk daarbij bijvoorbeeld aan milieuorganisaties, vluchtelingenwerk, vredesbeweging, kringloop, Amnesty International of de wereldwinkel.

- Profileren van een herkenbare doperse identiteit in de hedendaagse samenleving door gesprekken met elkaar en door de verschillende activiteiten die georganiseerd worden;
- Werken aan verdieping van de Bijbelkennis;
- Als gemeente gezamenlijk de verschillende programma onderdelen helpen uitvoeren en anderen daarbij betrekken;
- Belangstellenden en andere gemeenten bij deze activiteiten betrekken;
- Openstaan voor samenwerking met andere gemeenten of organisaties, zoals de Baptisten gemeente en de Ambassade voor Vrede;
- Aansluiten bij maatschappelijke organisaties;
- Voortzetting en uitbouw van de activiteitencommissie.

2.4.4 Publiciteit

Om ons als gemeente te profileren is het van belang op passende wijze de publiciteit te zoeken. Met een onlangs geheel vernieuwd gemeentebblad en een uitgebreide website verschaffen we goede informatie die uitnodigend en overzichtelijk is. Alle activiteiten die plaatsvinden binnen de gemeente worden in het gemeentebblad, op de website en soms ook in de plaatselijke kranten genoemd. De redactie dient ervoor te zorgen dat alle informatiekanalen up-to-date blijven.

2.4.5 Communicatie

We maken gebruik van steeds meer verschillende communicatiekanalen (Klein Beraad, Groot Beraad, mail, website, gemeentebblad enz.). Het ledental neemt af en de regio waarin ze wonen wordt groter. De onderlinge afstand neemt daarmee letterlijk toe. Om deze virtueel zo klein mogelijk te houden moet extra aandacht worden besteed aan het onderwerp communicatie, in de breedste zin des woords. Daarbij wordt bijgedragen aan verbinding, niet alleen tussen leden onderling maar ook tussen alle denkbare dwarsverbanden. Uitwerking hiervan kan het opstellen van een communicatieplan zijn waarin tevens alle overlegstructuren zijn meegenomen.

Beleidspunten

Het inzetten van digitale mogelijkheden ter ondersteuning van verbinding houden, maken en faciliteren op zowel regionaal, gemeentelijk als individueel niveau.

- Up-to-date houden van de website;
- Oprichten van een werkgroep 'Communicatie'.