

Geroepen tot eenheid en vrede

een doopsgezinde toelichting op de *pilot* van een nieuwe overlegstructuur

In januari 2020 verscheen een artikel in de Leeuwarder Courant, met de titel 'Met te weinig in de kerkenraad, wat nu?' De vraag waar vele gemeenten en kerken mee te kampen hebben, is, wat hebben we nodig om als volwaardige gemeente duurzaam en met vreugde te kunnen bestaan? De nieuwe overlegstructuur, die in onze gemeente als pilot is geïntroduceerd, probeert daarop een antwoord te vinden. In het volgende plaatsen we de structuur binnen het kader van bijbel en doopsgezinde traditie.

1. Delegeren. Al in Mozes' tijd adviseert schoonvader Jetro hem om verschillende taken te delegeren aan mannen (in dit verhaal geen vrouwen), die hem van zijn zware taak kunnen ontlasten. Mozes kiest mannen uit van vermogen (=met talent, of die dat aankunnen). Met 'harde' zaken komt men voortaan bij Mozes, en voor 'kleine' zaken bij de afgevaardigden. (Exodus 18:1-27)
2. Van onderop. Voor de verdeling van taken, sluit dit verhaal goed aan bij het basisprincipe van een doopsgezinde gemeente, waarin iedereen 'van onderop' wordt uitgenodigd zijn, of haar geschonken talenten in te zetten. Het belang hiervan is, dat het draagvlak van de gemeente erdoor wordt vergroot.
3. Gelijkwaardig. Kenmerk van een doopsgezinde gemeente is, is dat zij een geloofsgemeenschap van broeders en zusters vormt. Zij weten zich verbonden met de Vader van Jezus, die volgens het gebed ook 'onze Vader' is, de God van het joodse volk. (Exodus 3:12). De gemeente is 'lichaam van christus', en kent daarom geen bemiddeling van een tussenpersoon naar God. Iedereen wordt direct door Hem geïnspireerd en geleid. Daarom heet de gemeente ook wel een priesterschap van alle gelovigen.
4. Talenten. Een levendige gemeente krijgen we door de inzet van onze geschonken talenten. (Mattheus 25:14-30) Zodoende is iedereen persoonlijk verantwoordelijk voor de invulling van zijn of haar geloof, aan God en aan elkaar. En daarmee voor de vreugde en de verspreiding ervan horen.
5. Vitaliteit. Voor iedere zuster en broeder geldt wat Jezus zegt tot de vrouw, die hem om zijn woord prijst: 'Zalig die het woord van God horen en erover waken'. (Lukas 11:28) Aan dat horen en erover waken, probeert onze gemeente in woord en daad, en naar vermogen te voldoen. Daarin ligt de veer-, en de geestkracht, kortom, de vitaliteit van een doopsgezinde gemeente.

Uitwerking in de praktijk

Het Groot Beraad bestaat uit contactpersonen van de vele taakgroepen die onze gemeente rijk is, en waarvoor de gemeente dankbaar is. In het Groot Beraad bespreken, overleggen, informeren en brengen de verschillende taakgroepen in, wat er leeft en wat men onderneemt. Dat kan leiden tot nieuwe inspiratie en/of onderlinge samenwerking. In het Groot Beraad is het Klein Beraad opgenomen. Het Klein Beraad is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en initieert de bijeenkomsten van het Groot Beraad. Het Klein Beraad voorziet in de functies van: voorzitter, penningmeester, pastoraat en secretariaat. Deze functies worden door drie of vier personen ingevuld. Daarnaast is er voor de duur van de pilot ondersteuning van een lid van de commissie van aanbeveling. De predikant is als adviseur betrokken bij de beraden.

Wij werken met elkaar samen in de gemeente, ieder naar zijn of haar eigen talent. Daarbij is het goed om te weten dat wij bemoedigd worden door de pionier van de gemeente, Paulus. Hij zegt het zo: dat wij elkaar opbouwen met de roeping waarmee we geroepen zijn, elkaar verdragend in liefde, dat wij ons inzetten de eenheid van de Geest te houden, in de band van de vrede, tot opbouw van Christus' lichaam, naar de kracht die een ieder deel is toegemeten. (uit Efeziërs 4) Vanuit deze inspiratie willen we in deze tijd met elkaar gemeente-zijn.

Het Groot Beraad is gesplitst in een organisatorisch (groen) en een thematisch beraad (blauw). Deze vergaderen apart van elkaar en eens per drie maanden. Het Klein Beraad vergadert eens per maand.

In dit organogram proberen we iets over de onderlinge communicatielijnen inzichtelijk te maken. Lineair een uitwisseling van taakgroep naar Klein Beraad en andersom. En circulair, elkaar informerend.

